

STRATEGIJA RAZVOJA IRTL IN STRATEŠKI CILJI ZA OBDOBJE 2020-2025

Ljubljana, 26. 12. 2019

direktor IRTL

 Mile Lukić

1. Strategija razvoja

Inštitut za razvoj transporta in logistike (IRTL) želi združiti v mrežo znanja domače in mednarodne strokovnjake, ki se raziskovalno in razvojno, znanstveno in aplikativno ukvarjajo s področjem trajnostnega razvoja transporta in logistike. Združuje akademike in praktike, ki v skupnih interdisciplinarnih projektih odkrivajo odgovore na ključne izzive, kot so digitalizacija; premiki v mednarodni trgovini; spremembe v procesih na podlagi SW in HW; spremembe na lokalnih trgih, trajnostna mobilnost in inovativnost. Strokovnjaki s področja ekonomike, informatike, managementa in prava dopolnjujejo ključne strokovne kompetence v tej mreži znanja. Razvoj in prenos znanja med deležniki in sodelovanje pri razvoju novih kompetentnih diplomantov in drugih strokovnjakov visoka šola v ustanavljanju izvaja s podporo ustanovitelja IRTL na podlagi različnih aplikativnih in raziskovalnih projektov, organiziranja mednarodnih znanstvenih konferenc, organiziranja strokovnih konferenc, izdajanja znanstvene in relevantne strokovne literature s področja transporta in logistike ter s podporo k ustanovitvi in razvoju. Storitve IRTL ponujamo in zagotavljamo na najvišjem možnem strokovnem in profesionalnem nivoju, kar pomeni, da se bodo naši partnerji vračali in da nas bodo novi partnerji vabili k skupnim razpisom in projektom.

Glavna dejavnost IRTL so aplikativni in drugi raziskovalni projekti za poslovne partnerje iz gospodarstva in negospodarstva ter projekti, pridobljeni na različnih nacionalnih in mednarodnih razpisih.

Pomemben del dejavnosti IRTL je založniška dejavnost, ki pokriva kakovostne strokovne in znanstvene monografije ter v prihodnosti tudi učbenike.

Tretja pomembna dejavnost pa je vseživljenjsko učenje, v ta namen IRTL izvaja kakovostne strokovne seminarje, delavnice in v prihodnje tudi tečaje s področij logistike in transporta ter povezanih poslovnih področij. Prav tako namerava s partnerji ali samostojno izvajati tudi znanstvene in strokovne konference.

Zaradi tesnih povezav s poslovnim okoljem in zaradi pobud iz močne mreže raziskovalcev, praktikov in akademikov, ki poznajo trende v logistiki in transportu ter trenutno stanje na trgu izobraževanja mladih diplomantov na teh področjih so partnerji IRTL oblikovali delovno skupino, ki pripravlja napreden in aktualen, v trajnost, digitalizacijo in globalizacijo usmerjen program za managerje oz. organizatorje logistike. Najprej na prvi in nato še na drugi stopnji študija.

Za akreditacijo takšnega programa je treba ustanoviti visoko šolo. Poimenovali smo jo podobno kot se imenuje IRTL – Visoka šola za transport in logistiko (VŠTL). V obdobju ustanavljanja VŠTL bo glavni poudarek na pridobivanju in zagotavljanju kakovostnih raziskovalnih in pedagoških sodelavcev iz vrst zunanjih sodelavcev ter na pripravi študijskih gradiv in zagotovitvi optimalne študijske infrastrukture. Pri tem bo tesno sodelovala s partnerji in podporniki, ki so sodelovali v

procesu ustanavljanja VŠTL in pri razvoju prvega študijskega programa (kot so Slovenske Železnice, Pošta Slovenije, Fraport Slovenija, Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtna zbornica Slovenije in drugi). Zatem se bo fokus razvoja pomaknil na izgradnjo in nadgradnjo internih pravil in procedur v okviru sistema zagotavljanja kakovosti, izgradnji lastnega kadra in uvajanju integralne informacijske podpore v študijskem procesu. V fazi zgodnjega razvoja se bo VŠTL usmerila na izgradnjo kakovosti skozi mednarodne projekte s pridobivanjem vrste kakovostnih partnerjev, tudi z vključevanjem v programe Erasmus plus, na oblikovanje Kariernega centra ter na pripravo in izvedbo vrste lokalnih projektov, ki bodo imeli tudi širši druženi značaj, skupaj z IRTL in ob različnem projektnem financiranju, tudi iz evropskih virov. Ves čas bo pozorno usklajevala študijske programe s potrebami družbe in gospodarstva.

VŠTL v ustanavljanju se bo osredotočala na ustvarjanje, razvoj in prenos znanja s področja logističnih in transportnih sistemov ter njihove povezave z ekonomiko. Gre najprej za zagotavljanje ustreznega poznavanja tehničnih zakonitosti logističnih in transportnih sistemov, ter s tem povezanih mikro-ekonomskih zakonitosti in njihovo optimizacijo, in sicer ciljno usmerjeno v področji logistike in transporta. V povezavi s tem bodo študijski programi visoke šole vsebovali manjši del splošnih družbenih disciplin, ki bodo dopolnjevale temeljna znanja, potrebna za globlje razumevanje in načrtovanje ekonomike poslovanja, kot sta psihologija in sociologija.

Storitve VŠTL bomo ponujali na najvišjem možnem profesionalnem nivoju, kar pomeni, da bodo naši sodelavci usmerjeni izključno na kakovostno, na študenta usmerjeno, individualizirano izobraževanje. To bo diplomantom omogočilo pridobitev ustreznih kompetenc za strokovne in vodstvene kariere v domačih mednarodnih podjetjih in v globalnem okolju. Sodelavci VŠTL bodo morali imeti vrhunsko in aktualno znanje, biti trajnostno in inovativno usmerjeni ter v največji meri povezani s prakso. Le tako bodo lahko študentom približali stanje v poslovnem okolju, za katerega se izobražujejo.

Prvenstveno zaradi tega ustanavljamo visokošolsko, ki bo imela za družbo pomembne, zanimive in aktualne ter interdisciplinarne študijske programe, v katerih se razvijajo sodobni standardi kakovosti in strokovnosti, da bodo vse generacije študentov dobile kakovostno izobraževanje in kompetence, ki jih bodo pripravile za uspešno delo in napredovanje v poslovnem svetu. Naša zaveza je, da smo odgovorni vsem študentom, pa tudi vsem notranjim in zunanjim deležnikom, zato bomo v interakciji z njimi vzdrževali visoke profesionalne standarde na vseh področjih delovanja.

1.1 Poslanstvo IRTL

V IRTL verjamo, da Slovenija potrebuje ustanovo, ki omogoča pridobivanje in širjenje aktualnega, v prihodnost usmerjenega znanja ter išče in najde načine za čim bolj tesno in obojestransko koristno sodelovanje med prakso, znanostjo, razvojem ter omogoča navezovanje in oblikovanje interdisciplinarnih strokovnjakov z različnih področij. Želimo predstavljati znanstveno-raziskovalni center, usmerjen na trajnostne logistične in transportne dejavnosti in transportno tehniko kakor tudi na ekonomiko v logistiki in transportu. Zavedamo se svoje odgovornosti znotraj družbe in stroke ter

promoviramo strokovno in izobraževalno izvrstnost, da bi tudi tako vplivali na gospodarsko rast v družbi. S povezovanjem raziskovalnega, aplikativnega in izobraževalnega dela bomo pripravljali študente na izvajanje profesionalnih nalog na podlagi znanstvenih spoznanj in metod, sodelovali v realizaciji evropskega sodelovanja s partnerji. Naše poslanstvo je v podpiranju in oblikovanju strokovnjakov, ki bodo zavezani trajnostnemu razvoju in obvladovanju globalne logistike in transporta, ki bodo poznali tehniko logističnih in transportnih sistemov, obenem pa tudi ekonomiko teh disciplin in poslovanja. Poslanstvo IRTL je oblikovati izobraževalno, strokovno in razvojno-raziskovalno središče, ki bo na podlagi sinergij in interdisciplinarnosti strokovno obravnavalo področja logističnih in transportnih sistemov, ki prispevajo k vertikalni in horizontalni menjavi kraja tovora (tako cestnih, železniških in ladijskih prevoznih, kakor tudi daljnovodnih, cevovodnih in drugih energetskega transportov), upravljanju oskrbovalnih sistemov, ter ekonomike v logistiki in ekonomike v transportu, kjer gre za vprašanja maksimizacije koristnosti pri izvajanju. Gre za močno ciljno orientirano zaključeno področje, na katerem Republika Slovenija potrebuje ustrezno izobražene strokovne kadre, ki bodo prispevali k večji tehnološki učinkovitosti, gospodarski učinkovitosti in posledično tudi boljši strateški obravnavi tega področja. Partnerji IRTL, vključeni v njegove različne dejavnosti, pa tudi študenti bodo zaradi strukture študijskega programa pridobili tudi ključna znanja, ki jim bodo omogočala kariero v globalnih podjetjih in tujih poslovnih okoljih. Predvsem na področju trajnostne mednarodne logistike in transporta nimamo ustrezno ciljno usmerjenih programov, ki bi obravnavali povezavo ekonomike poslovanja ustrezno v sinergiji s tehničnimi disciplinami logistike in transporta.

1.2 Vizija IRTL

Vizija IRTL je združiti v mrežo znanja domače in mednarodne strokovnjake, ki se raziskovalno in razvojno, znanstveno in aplikativno ukvarjajo s področjem trajnostnega razvoja transporta in logistike ter tako v izobraževanju zagotoviti vrhunsko usposobljene strokovnjake, ki bodo zmožni aktivno sodelovati pri oblikovanju trajnostne mobilnosti, globalnih logističnih in transportnih rešitev s pomočjo sodobne tehnologije in optimiziranja, ter posledično tudi uveljavljati paradigme ekonomike na področjih poslovanja, proizvodnje, logistike in transporta, saj sta predvsem slednji izrazito pomembni in medsebojno povezani gospodarski veji v Republiki Sloveniji. Zlasti se bo slednje izkazalo pri nižjih stroških dela kakor tudi v večjem obsegu proizvodnje zaradi hitrejšega izpolnjevanja proizvodnih nalog.

Kratkoročna vizija IRTL je, da nova šola - VŠTL v ustanavljanju - postane spoštovana visokošolska institucija, ki bo na slovenskem območju in v širši regiji Balkana poznana po kakovosti in strokovnosti na področju logistike in transporta. V prvih petih letih delovanja bo VŠTL postala v Sloveniji in širši regiji Balkana prepoznana kot kakovostna poslovno orientirana visoka šola s poudarkom na trajnostni mobilnosti in globalni logistiki s prepoznavnim dodiplomskim programom Management mednarodne logistike in podiplomskim programom Trajnostna mobilnost in logistika». Zaposljivost študentov VŠTL bo v enem letu od diplomiranja znašala vsaj 75 odstotkov, kar bo VŠTL dosegla

predvsem s tesnim sodelovanjem s poslovnim okoljem, raziskovalnimi in razvojnimi partnerji ter s strokovnimi združenji. V sedmih letih po začetku delovanja se bo VŠTL preoblikovala v fakulteto, ob tem pa ohranjala aktivno sodelovanje z gospodarskimi in drugimi družbami v R Sloveniji.

1.3 Vrednote IRTL

1. Vrhunska kakovost izobraževanja
2. Strokovna, operativna in organizacijska odličnost
3. Poštenost, integriteta, korektnost do vseh deležnikov
4. Visoka vrednost za študente glede na stroške študija
5. Stalni prispevek k razvoju družbe

2. Strateški cilji IRTL za obdobje 2020 - 2025

Strateške cilje IRTL delimo na dva sklopa – poslovni sklop, vezan na tri dejavnosti IRTL in sklop, ki bo najbolj kompleksen in bo zahteval največ strokovnih, časovnih, kadrovskih in finančnih virov, to je projekt ustanovitve VŠTL in akreditacija odličnih študijskih programov na prvi in drugi stopnji.

Strateški cilji, navedeni v tej strategiji, bodo dopolnjeni s podrobnimi operativnimi načrti s seznamom dejavnosti in spremljajočimi posebnimi dokumenti (kazalniki, predpisi, poslovniki, delovna navodila itd.). Prvi del strategija razvoja, raziskav in povezav s poslovnim okoljem je sestavljen iz treh strateških ciljev, ki so sestavni del tega dokumenta. To so:

Strateški cilj 1: Pridobiti in izvajati kakovostne in finančno sprejemljive aplikativne in druge raziskovalne projekte za poslovne partnerje iz gospodarstva in negospodarstva ter projekte, pridobljeni na različnih nacionalnih in mednarodnih razpisih.

Naloga 1.1: Letno pridobiti vsaj enega poslovnega partnerja iz poslovnega okolja – novega ali obstoječega.

Ključni strateški kazalniki:

- Pridobljena pogodba za svetovalni, raziskovalni ali razvojni projekt
- Podpisana in izvedena pogodba
- Prejeto plačilo
- Zadovoljstvo naročnika (evalvacija)

Pričakovani učinki:

- Širjenje mreže partnerjev
- Reference
- Podaljšano sodelovanje na novih projektih

Naloga 1.2: Letno se prijaviti na vsaj tri razpise in pridobiti vsaj enega (nacionalne agencije, ministrstva, tujina)

Ključni strateški kazalniki:

- Pridobljena pogodba z naročnikom za raziskovalni projekt
- Podpisana in izvedena pogodba
- Prejeto plačilo
- Zadovoljstvo naročnika (evalvacija)

Pričakovani učinki:

- Širjenje mreže partnerjev
- Reference
- Boljše možnosti za uspeh na novih razpisih

Strateški cilj 2: Razvijati založniško dejavnost, da producira kakovostne strokovne in znanstvene monografije in učbenike.

Naloga 2.1: Pridobiti kakovostne avtorje za področje logistike in transporta.

Ključni strateški kazalniki:

- Na letni ravni izdati vsaj eno monografijo
- V petih letih trend izdaje monografij raste s stopnjo 5-10% letno
- Uspešnost prodaje monografij
- Na letni ravni zagotoviti najmanj dva učbenika za VŠTL
- Izdajanje spletnih in klasičnih verzij
- Izdajanje publikacij v slovenskem in angleškem jeziku

Pričakovani učinki:

- Pridobiti kakovostne vsebine, prevode, trendovske avtorje
- Prepoznavnost založbe in IRTL
- Zagotoviti dobro študijsko gradivo

Strateški cilj 3: Organizacija in izvedba kakovostnih strokovnih seminarjev, delavnic in tečajev s področij logistike in transporta ter povezanih poslovnih področij. Organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih in strokovnih konferenc.

Naloga 3.1: organizirati in izvesti najmanj dve krajši obliki usposabljanja. Do konca strateškega obdobja se obseg te dejavnosti poveča za tretjino.

Ključni strateški kazalniki:

- Izvedeni seminarji, delavnice, usposabljanja
- Število udeležencev
- Zadovoljstvo udeležencev
- Kakovost izvajalcev
- Aktualnost vsebin

Pričakovani učinki:

- Prepoznavnost IRTL in VŠTL
- Mreženje za sodelovanje v projektih

Naloga 3.2: organizirati in izvesti mednarodno znanstveno konferenco vsaj enkrat na dve leti. Do konca strateškega obdobja se izvede ena konferenca na leto – samostojno ali partnerstvu.

Ključni strateški kazalniki:

- Izvedene konference
- Število udeležencev - domačih in tujih
- Kakovost mednarodnega programskega odbora
- Izdaja kakovostne publikacije – conference proceedings
- Zadovoljstvo udeležencev

Pričakovani učinki:

- Mreža partnerjev in sodelavcev v tujini in v lokalnem okolju
- Uvrstitev zbornika v ustrezne baze – prepoznavnost IRTL in VŠTL
- Mreženje za sodelovanje v projektih

Strateški cilj 4: Akreditacija Visoke šole za transport in logistiko (VŠTL)

Naloga 4.1: Izpolniti vlogo za prvo akreditacijo samostojnega visokošolskega zavoda, izpolniti vse pogoje, pripraviti vse priloge, skleniti dogovore z vsemi izvajalci.

Ključni strateški kazalniki:

- Izpolnjena vloga za prvo akreditacijo zavoda z vsemi dokazili
- Oddana vloga na NAKVIS v postopek (julij 2020)
- Potrjena akreditacija

Pričakovani učinki:

- Akreditacija VŠTL v obdobju 6 – 9 mesecev po oddani popolni vlogi
- Možnost oddaje v postopek akreditacije prvega študijskega programa

ROK: julij 2020

Glavni cilji VŠTL v ustanavljanju so zagotoviti kakovostne študijske programe in druge oblike izobraževanja in usposabljanja, ki bodo omogočali izobraževanje, raziskovanje in razvoj na celotnem področju trajnostno zasnovanih globalnih logističnih in transportnih modelov, kakor tudi ekonomike v poslovanju, proizvodnji logistiki in transportu, glede optimizacije spreminjanja lege nahajanja tovora ali energetskih resursov in posledično optimiziranja proizvodnje, delovnega procesa, izvedbe vseh vrst transporta (cestnega, železniškega, ladijskega in cevovodnega), prometnih politik na regionalni, državni in evropski ravni, kakor tudi na področju povezav ekonomike z logističnimi paradigmami. Cilj je vzpostaviti povezanost med logističnimi sistemi, transportnimi sistemi in

poznavanjem ekonomike tehničnih disciplin. To bo primarni cilj visoke šole v ustanavljanju tako na področju izobraževanja kakor tudi znanstvenega raziskovanja.

Strateški cilji, navedeni v tej strategiji, bodo dopolnjeni s podrobnimi operativnimi načrti s seznamom dejavnosti in spremljajočimi posebnimi dokumenti (predpisi, poslovniki, delovna navodila itd.). Ta strategija ustanovitve in razvoja VŠTL je sestavljena iz petih strateških ciljev, ki so sestavni del tega dokumenta. To so:

Strateški cilj 5: razvoj podporne infrastrukture in študijskih programov

Strateški cilj 6: razvoj kakovosti

Strateški cilj 7: razvoj človeških virov

Strateški cilj 8: razvoj internacionalizacije

Strateški cilj 9: znanstvene in aplikativne raziskav (ki bo pripravljena kot ločen dokument z naslovom:

Strateški program znanstvenega raziskovanja)

Ta strategija in njeni cilji se lahko vsako leto spremenijo na podlagi poročila o izvajanju strategije, tako v smislu dodajanja novih nalog in strateških ciljev kot glede spremembe akcijskega načrta in ključnih kazalcev dosežkov VŠTL. Ustanovitelj lahko to strategijo spremeni v posvetovanju z vsaj 50% članov odbora za razvoj strategije, ki so to strategijo pripravili.

Naloge, ki izhajajo iz ciljev ustanovitve VŠTL in načrtovanih odobrenih študijskih programov, so zagotavljanje ustreznih teoretičnih in praktičnih znanj, veščin in sposobnosti na področjih dejavnosti, kar diplomantom omogoča hitro in uspešno vključitev v lokalno evropsko oz. globalno poslovno okolje.

Cilji novega visokošolskega zavoda so: - vzpostaviti, razvijati, zaščititi in prenašati znanje in veščine s poučevanjem in znanstvenimi raziskavami ter povezovanjem s prakso in s tem prispevati k razvoju sposobnosti posameznikov in družbe kot celote, - študentom zagotoviti možnost izbora in koriščenja visokošolskega izobraževanja, akademske svoboščine, akademska avtonomija, - *zagotoviti neločljivost poučevanja in raziskovanja*, - *zagotoviti spoštovanje evropskih humanističnih in demokratičnih vrednot*, - zagotavljanje spoštovanja človekovih pravic in državljanskih svoboščin, vključno s prepovedjo vseh oblik diskriminacije, - zagotavljanje koncepta vseživljenjskega učenja, - spreminjanje interakcije v skupnosti in zavezanost visokošolskega zavoda k družbeni odgovornosti študentov in drugih članov, praktičnemu delu in kakovostnemu izobraževanju, - način razmišljanja študentov, ki jim omogoča hitrejše odzivanje v različnih situacijah, povečanje njihove zanesljivosti in pripravljenosti za profesionalno prevzemanje odgovornosti.

V nadaljevanju so podani strateški cilji kot dolgoročni cilji VŠTL, ki jim bo vodstvo posvečalo posebno pozornost v obdobju 2020-2025. Financiranje strateških ciljev in aktivnosti poteka z lastnimi sredstvi ustanovitelja, v skladu s finančnim načrtom.

Strateški cilj 5: Razvoj študijskih programov in podporne infrastrukture

Opis:

Priprava novega študijskega programa Management mednarodne logistike 1. stopnja bolonjskega študija in prva akreditacija študijskega programa. Po akreditaciji še priprava magistrskega programa. Zagotovitev infrastrukture za kakovostno izvedbo študijskega procesa.

Naloga 5.1: Po uspešni akreditaciji VŠTL v ustanavljanju nadaljevati s pripravo študijskega programa Management mednarodne logistike 1. stopnja bolonjskega študija, kjer bo potrebno s strani direktorja/dekana pregledati (skupaj z zaposlenimi in sodelujočimi nosilci predmetov) potrebne dopolnitve in uskladitve snovi predavanj v smeri večje uporabnosti učne snovi v praksi, večje vključenosti konkretnih aktualnih primerov, trajnostnega pristopa, krožne ekonomije itd.. Na osnovi omenjenih pregledov učnih načrtov, vsebin predavanj in na podlagi pogovorov z nosilci predmetov, dekan pripravi predlog enega interdisciplinarnega predmeta, predvidoma za zaključni letnik, ki bi združeval ključne uporabne vsebine/metode predmetov v programu.

Ključni strateški kazalniki:

- Zagotovljeni habilitirani visokošolski učitelji z ustreznimi dokumenti in soglasji
- Učni načrti za program z usklajenimi vsebinami in učnimi izidi
- Oddana vloga v postopek (2020)

Pričakovani učinki:

- Akreditacija programa na NAKVIS v letu 2021
- Vpis prve generacije v letu 2022/2023

ROK: november 2021

Naloga 5.2: Po vpisu prve generacije študentov na akreditiran dodiplomski program se začnejo priprave na postopek akreditacije podiplomskega študijskega programa Upravljanje globalne logistike 2. stopnje, po možnosti v sodelovanju z zunanjimi partnerji (univerze v tujini).

Ključni strateški kazalniki:

- Zagotovljeni habilitirani visokošolski učitelji z ustreznimi dokumenti in soglasji za drugo stopnjo študija
- Učni načrti za program z usklajenimi vsebinami in učnimi izidi
- Oddana vloga v postopek (eno leto po vpisu prve generacije, predvidoma v 2022)

Pričakovani učinki:

- Akreditacija programa na NAKVIS v letu 2022
- Vpis prve generacije v letu 2023/2024

ROK: november 2022

Naloga 5. 3: zagotoviti ustrezne kadre za delo v referatu za študente in knjižnici ter IT podpori.

Ključni strateški kazalniki:

- Zagotovljeni ustrezno usposobljeni in izkušeni strokovni delavci v referatu, knjižnici (ustrezne licence) in v IT podpori. Tri redne ali pogodbene zaposlitve pred začetkom vpisa prve generacije študentov.

Pričakovani učinki:

- Vzpostavitev sistema organizacijske in informacijske podpore študentom – povpraševalcem in že vpisanim študentom.

Rok: februar 2022

Naloga 5.4: zagotoviti ustrezno informacijsko komunikacijsko tehnologijo za kakovostno podporo pedagoškemu procesu, za vzpostavitev e-učilnic in dela na daljavo ter za evidenco študijskih rezultatov.

Ključni strateški kazalniki:

- Oblikovanje strokovnega tima za preverjanje obstoječe infrastrukture, pridobitev ponudb,
- Izbor in nakup ustrezne SW in HW opreme, skladno s standardi in zahtevami stroke, implementacija

Pričakovani učinki:

- Optimalno delujoča IKT podpora študijskemu procesu, študijski evidenci in knjižnici
- Vzpostavitev sistema organizacijske in informacijske podpore študentom – povpraševalcem in že vpisanim študentom.

ROK: april 2022

Naloga 5.5: na študenta usmerjen študij – že pred začetkom izvajanja programa za prvo generacijo je treba vzpostaviti sistem partnerskih odnosov med študenti ter profesorji oz. vodstvom VŠTL in drugimi sodelavci, ki naj temeljijo na medsebojnem spoštovanju, zaupanju, predvsem pa izmenjavi poslovnih in praktičnih izkušenj med profesorji in študenti. VŠTL mora biti študentu prijazna šola, fleksibilna, hitro odzivna, ki mu bo priskočila na pomoč tudi s konkretnimi poslovnimi nasveti.

Ključni strateški kazalniki:

- Zagotovljen sistem svetovanja (tutorstvo, odprta vrata učiteljev in vodstva, redna srečanja)
- vsak študent hitro dobi nasvet, pomoč, usmeritev - ki bo koristila pri usmeritvi študenta tekom študija in nadalje pri njegovi bodoči zaposlitvi (*npr. vnaprej določena skupina zaposlenih*);
- uvesti sodobne oblike dela, kot je npr. skupinsko delo v informacijsko opremljenih predavalnicah s poudarkom na reševanju konkretnih in aktualnih poslovnih primerov iz prakse (»business cases«) itd..

- uvajanje periodičnih (kvartalnih, mesečnih) sestankov vodstva VŠTL s študenti (izmenjava mnenj s študenti ter predlogov za izboljšanje študijskega programa, metod in dela na VŠTL);
- uvedba elektronske »knjige pohval in pritožb« študentov (vse pohvale in pritožbe zbrane na enem mestu, ki jih ni možno brisati in se lahko pregledujejo s strani vodstva VŠTL), itd..

Pričakovani učinki:

- ustrezno informirani študenti
- ambiciozni, zahtevni, motivirani, zadovoljni in uspešni študenti
- vzpostavljen temelj, da sodelovanje študentov in VŠTL poteka tudi po zaključku študija

ROK: oktober 2022

Strateški cilj 6: razvoj kakovosti

Opis:

Razvoj sistema upravljanja procesov. Postavitev sistema samoevalvacije, letnega planiranja in spremljanja uresničevanja letnega plana in strateškega razvojnega programa VŠTL. Kakovost v izvajanju procesov in vsebin v skladu z vsemi standardi visokošolskega sistema izobraževanja je glavni cilj. K temu pripomore ustrezen način planiranja in nadzora, ki bo prinesel sodoben način spremljanja tako letnega načrtovanja, kot tudi pregled in dopolnjevanje strategij VŠTL za petletno obdobje. Za ustrezno spremljanje letnih načrtov in dolgoročnih strategij bodo nastavljeni ustrezni kazalniki, ki bodo pravočasno pokazali, ali se približujemo uresničevanju strategij in letnih načrtov, ali se od njih oddaljujemo in bo potrebno vzpostaviti določene korektivne mehanizme.

Ključni strateški kazalniki:

- Postavljen sistem planiranja;
- Celovita izvedba letnih samoevalvacij v skladu z visokošolsko zakonodajo in Poslovníkom kakovosti VŠTL;
- postavljen sistem kazalnikov (BSC);
- število zastavljenih ciljev, ki so merljivi;
- število realiziranih ciljev;
- število realiziranih strategij.

Pričakovani učinki:

- pravočasni odziv na ugotovitve, sprejem ukrepov, spremljanje rezultatov.
- realno planiranje;
- sodelovanje vseh zaposlenih pri planiranju in s tem povečanje motivacije za uresničevanje zastavljenih ciljev;
- prenos strategij v letne plane,

Naloga 6.1: Vzpostavitev sistema kakovosti na VŠTL.

Kazalnik: Sprejet Pravilnik o kakovosti na VŠTL

Učinek: vzpostavljena formalna podlaga za oblikovanje procesov in postopkov ter nalog in odgovornosti deležnikov.

Rok: Ob akreditaciji VŠTL.

Naloga 6.2: Vzpostavitev sistema uravnoveženih kazalnikov (BSC).

Učinek: vzpostavljena formalna podlaga za uspešno vodenje poslovanja VŠTL.

Rok: Ob akreditaciji VŠTL.

Organizacije se odločajo za razvoj in implementacijo uravnoveženega sistema kazalnikov (BSC) zaradi merjenja uspešnosti poslovanja, v BSC pa vidijo tudi sredstvo za povečanje uspešnosti poslovanja. Gre za prenos vidika načrtovanja v organizaciji v sistem kazalnikov uspešnosti, ki pokrivajo vsa za uspešnost pomembna področja organizacije. Temeljne prednosti uvedbe BSC na ravni VŠTL bodo:

- kontrola doseganja ciljev na ravni VŠTL;
- spremljanje kvalitete;
- izgradnja učinkovitega sistema nagrajevanja zaposlenih – členitev kazalnikov na zaposlene in oblikovanje sistema nagrajevanja (spremenljivi del osebnega dohodka povezan z uspešnostjo zaposlenega);
- sprotno preverjanje pravilnosti strategije in ciljev;
- operacionalizacija strategije: prenos strategije v prakso je izveden na učinkovit način z jasno opredeljenimi viri, odgovornostmi in dostopnostjo informacij za vse zaposlene.

Vrhovna kartica »BSC VŠTL« bo oblikovana z namenom doseganja predstavljenih strateških ciljev poslovanja VŠTL na osnovi predlagane strategije.

V nadaljevanju je podan predlog ključnih kazalnikov za VŠTL, ki bi jih bilo smiselno spremljati v obdobju 2020-2025.

KAZALNIK: število vpisanih študentov

Cilj: od vključno prvega študijskega leta zagotoviti ustrezno rast števila študentov do zapolnitve predvidenega števila vpisnih mest. Intenzivno se usmeriti na študente iz tujine.

KAZALNIK: število diplomantov

Cilj: zagotoviti, da čim večji delež vpisanih študentov diplomira v roku. Spremljati in zagotoviti ustrezno usmerjanje, podporo in pomoč.

KAZALNIK: tržni delež

Cilj: začetek **krepitev tržnega deleža VŠTL od začetka delovanja dalje**, tj. po akreditaciji dodiplomskega in nato še podiplomskega študijskega programa v smeri večje poslovne usmerjenosti in uporabnosti. To bomo dosegli tudi s sodelovanjem s Kariernim centrom, študenti, študentskim

svetom, sodelovanjem s raznimi slovenskimi študentskimi organizacijami, itd.. Ravno tako bo potrebno vztrajno izboljševati sodelovanje z gospodarskimi družbami in drugimi institucijami, ki delujejo v R Sloveniji in tako razširiti bazo podpornikov in partnerjev ob ustanovitvi VŠTL.

KAZALNIK: konsolidacija poslovanja

Cilj: zagotavljanje konsolidiranega poslovanja VŠTL in nadaljnjo ustvarjanje pozitivnega denarnega toka s ciljem, da se **neto denarni tok od vključno končane prve izvedbe dodiplomskega programa dalje poveča glede na začetno leto za vsaj 30%.**

KAZALNIK: optimizacija poslovanja

Cilj: Na podlagi kontrolinga ugotoviti, katere dejavnosti oz. storitve VŠTL prinašajo največjo dodano vrednost in okrepiti ponudbo tovrstnih dejavnosti. Predhodno bo potrebno narediti temeljite analize prihodkov/prilivov in odhodkov/odlivov, ki jih prinašajo določene aktivnosti VŠTL, ki jih izvaja in zagotoviti presežek prihodkov nad odhodki.

KAZALNIK: zaposljivost študentov VŠTL po končanju študija **kazalnik:** zaposljivost študentov vŠtl po končanju študija

Cilj: zagotoviti **zaposljivost študentov VŠTL v enem letu po končanju študija na vsaj 70%, po prvem letu (prva generacija) pa** glede na izmerjeno vrednost kazalnika zaposljivosti študentov, ki so končali študij ta delež ohranяти oziroma povečevati.

KAZALNIK: osebni dohodek študentov VŠTL po končanju študija

Cilj: **povečanje povprečnega osebnega dohodka študentov VŠTL**, ki se bodo zaposlili po končanju študija v obdobju treh let po diplomiranju, glede na povprečni dohodek študentov, ki so končali študij v enem letu po diplomiranju (meriti na osnovi anketiranja študentov, ki so/bodo končali študij in se nato zaposlili).

KAZALNIK: prehodnost študentov med posameznimi letniki

Cilj: na osnovi stalnega izboljševanja programa dodiplomskega študija (večja uporabnost in koristnost študijskega programa v praksi) in boljšega sodelovanja s študenti (tudi preko tutorstva in aktivnega sodelovanja dekana s študenti), povečati zanimivost programa za študente in s tem izboljšati njihovo motiviranost in prehodnost študentov med letniki dodiplomskega programa. Cilj je povečevati prehodnost iz 1. v 2. letnik v študijskem programu prve stopnje za vsaj 10% do konca leta prve izvedbe programa glede na podatke o prehodnosti v obdobju izvedbe v prvem letu. Cilj je tako zagotoviti prehodnost od študijskega leta dalje na vsaj 80% za redni in izredni študij.

KAZALNIK: število razvitih in akreditiranih novih programov

Cilj: Razviti, akreditirati in vpisati v razvid najmanj en (1) nov program na magistrskem študiju, predvidoma z naslovom Upravljanje globalne logistike.

KAZALNIK: vseživljenjsko učenje

Cilj: razviti krajše programe usposabljanja in vseživljenjskega učenja za ciljno populacijo, pridobitev licenc ustreznih združenj in institucij v tujini. Vsaj en takšen program do konca planskega obdobja.

KAZALNIK: sodelovanje z gospodarstvom in število gostujočih visokošolskih učiteljev iz gospodarstva

Cilj 1: Krepitev sodelovanja z gospodarstvom; proučitev smiselnosti uvedbe t.i. »Logističnega KLUBA«, kjer bi lahko sodelovala različna podjetja in institucije, kjer so na vodilnih mestih diplomanti VŠTL (ponuditi jim tudi predavanja – tudi kot gostujoči iz prakse ali sodelovanje na okroglih mizah na VŠTL itd.). S tem bi uvedli razne ugodnosti za člane »Logističnega KLUBA« in s tem posredno še povečali verjetnost dodatnih svetovalnih in raziskovalnih del za VŠTL, danih s strani sodelujočih podjetij (npr. pomoč pri pripravi trajnostnih modelov, logističnih rešitev, poslovnih načrtov, dokumentov za banke glede financiranja podjetij, vpeljava projektnega managementa in »Risk Managementa« v podjetjih...). Ponuditi podjetjem (npr. preko IRTL) svetovanja ali organizacije delavnic tudi z vsebino oz. programom, kot ga ima trenutno program »Management mednarodne logistike).

KAZALNIK: sodelovanje z javnimi zavodi

Krepitev sodelovanja z javnimi zavodi predvsem v smislu **ponujanja izobraževanj javnim zavodom v zvezi z novostmi na področju trajnostne mobilnosti, logistike in transporta (možnost pridobitve certificiranega programa) in drugih izobraževanj.**

Naloga 6.3: povečevati število gostujočih visokošolskih učiteljev iz gospodarstva v študijskih programih (glede na predhodno leto – cilj je vsaj eno gostovanje na predmet). V začetku dejavnost koordinira dekan in v sodelovanju z IRTL pomaga pri zagotavljanju kakovostnih strokovnjakov iz prakse, po prvem letu izvedbe študijskega programa koordinacijo prevzame karierni center. Odgovorni nosilci predmetov.

Strateški cilj 7: Razvoj človeških virov

Opis:

Zagotoviti VŠTL ustrezno motiviran in usposobljen pedagoški, raziskovalni in strokovni kader ter omogočiti razvoj ustrezne organizacijske kulture. Potrebno je izgraditi organiziranost in učinkovitost zaposlenih in s tem VŠTL. Vzpostaviti korektne in iskrene odnose med zaposlenimi ter zagotoviti takšno organizacijsko kulturo in pogoje dela, da bodo zaposleni svoje delo opravljali čim bolj uspešno. Velik poudarek je potrebno dati izobraževanju zaposlenih preko medsebojne izmenjave znanja in izkušenj med profesorji oz. predavatelji VŠTL in širše. To je možno realizirati tudi skozi formalno uvedbo projektnega načina dela, kjer različni profesorji iz različnih področij delajo na novih projektnih/raziskovalnih nalogah za zunanje partnerje VŠTL (podjetja, državne institucije, druge nekonkurenčne šole itd.) v neposrednem sodelovanju in podpori IRTL.

Rok izvedbe nalog za ta strateški cilj je prvo leto delovanja VŠTL, večina nalog je stalnih.

Naloga 7.1: Ohraniti korektno sodelovanje s sodelavci, ki so sodelovali v pripravi prvega študijskega programa VŠTL in preveriti možnost redne zaposlitve.

- Redno zaposliti vsaj enega visokošolskega učitelja na akreditiran program
- Skleniti pogodbe o sodelovanju z vsemi, ki so sodelovali pri pripravi dodiplomskega programa
- Vključiti zunanje sodelavce v pedagoško in raziskovalno delo VŠTL
- Vključiti zunanje sodelavce v postopke samoevalvacije in razvoj novih programov

Naloga 7.2: Oblikovati interdisciplinarne time, ki bodo sodelovali na razvoju predmetov

- Enkrat letno organizirati strokovna srečanja, kjer se bodo preverjali in dopolnjevali učni načrti in, primeri, načini dela in preverjanja idr. v vsebinsko povezanih predmetih. Drugo sodelovanje je operativno.

Naloga 7.3: Uvesti medsebojne hospitacije

- Vsak predavatelj vsako leto obišče predavanje vsaj enega kolega, kot del delovnih obveznosti
- Po obisku sledi kolegialna izmenjava mnenj in predlogov
- Sistem izvedbe in organizacije je odgovornost dekana

Naloga 7.4: Oblikovati sistem nagrajevanja sodelavcev, ki bo motiviral pedagoško in raziskovalno izvirnost in kakovost

- Na podlagi zgledov dobrih praks oblikovati sistem in pravila za spodbujanje in nagrajevanje pedagoške in znanstvene odličnosti

Naloga 7.5: Zagotoviti usposabljanje predavateljev za pripravo in vodenje znanstvenih projektov

- Omogočiti zunanje in notranje usposabljanje za vse sodelavce
- Zagotoviti organiziran prenos znanja in izkušenj med sodelavci
- Organizacija in izvedba vsaj enega usposabljanja na leto

Naloga 7.6: Oblikovati sistem spremljanja informacij o znanstveno-raziskovalni dejavnosti sodelavcev

- Oblikovati ustrezno bazo podatkov
- Objaviti dosežke sodelavcev na spletni strani VŠTL (povezave na njihove objave)

Naloga 7.7: Uvedba projektnega dela

Z organizacijo oz. formalno uvedbo projektnega dela bi lahko dosegli večjo učinkovitost zaposlenih na VŠTL ob istočasnem nudenju visoko kakovostnih storitev. Zaposleni bi dobili dodatno motivacijo in možnosti za njihov strokovni razvoj v primeru uvedbe nagrajevanja za delo na novih projektih, ki prinašajo VŠTL novo dodano vrednost.

Kazalniki:

- Vzpostavitev projektne skupine (učitelji, raziskovalci)
- Vzpostavitev sistematičnega sodelovanja z IRTL
- Vrednotenje dela in usklajevanje obveznosti na podlagi pedagoškega in raziskovalnega dela
- izdelati model projektnega načina izvajanja (Poslovnik o projektnem vodenju in Metodološki priročnik o načrtovanju in izvajanju strategij);
- projektne managerje in njihove sodelavce usposobiti.

Naloga 7.8: Izdelava strategije za spodbujanje inovativnosti in sodelovanja zaposlenih

Izdelava sistema načrtnega zbiranja, selekcioniranja in uvajanja idej; nagrajevanje inovativnosti in samoiniciativnosti, načrtno komuniciranje "ustvarjalnosti", vpetost inovativnosti v ocenjevalne pogovore direktorja/dekana z zaposlenimi na VŠTL.

Strateški cilj 8: Razvoj internacionalizacije

Kot nov visokošolski zavod VŠTL v ustanavljanju nima vzpostavljene mreže mednarodnih partnerstev. Z nekaterimi sodelavci, ki sodelujejo pri oblikovanju študijskih programov VŠTL bo v začetku delovanja poskušal prenesti nekatere njihove povezave, nastale na podlagi predhodnega sodelovanja posameznih strokovnjakov s fakultetami in institucijami v tujini. V prvem letu delovanja in kasneje pa bo te povezave, tudi s pomočjo vključevanja v posamezne povezave in mreže, vzpostavljala VŠTL samostojno.

Naloga 8.1: : Vzpostaviti ustrezna partnerstva v tujini in aktivno sodelovati v mednarodnem delovanju IRTL

- Za povezavo s tujimi partnerji je v veliko pomoč novo nastali instituciji, če se v začetku povezuje preko že obstoječih šol s področja delovanja in tako vstopa v njihove mednarodne mreže.
- Skleniti sporazume o sodelovanju z visokošolskimi institucijami v Sloveniji – predvidoma s komplementarnimi, saj je po izkušnjah v visokošolskem prostoru pri nas to zelo težko, saj Univerze ne sodelujejo z zasebnimi visokimi šolami ali fakultetami. Zasebne visoke šole pa večinoma ne želijo povezovanja, ker ne vidijo dovolj prednosti v povezovanju. Vsak podpisan sporazum bo za VŠTL uspeh.
- Skleniti sporazume o sodelovanju z visokošolskimi institucijami s področja delovanja VŠTL ali komplementarnimi v regiji (Balkan) - 1 na leto
- Skleniti sporazume o sodelovanju z visokošolskimi institucijami v tujini s področja delovanja VŠTL ali komplementarnimi - 1 na leto
- Spodbuditi sodelavce VŠTL, da pomagajo VŠTL pri vstopu v strokovna združenja v tujini in v mednarodne projekte, v katerih sodelujejo sami
- Vključevati predavatelje iz tujine v pedagoški in raziskovalni proces, tudi če za to dejavnost še ne bo formalnih virov financiranja izven VŠTL
- Začeti s projektom za pridobivanje študentov iz tujine
- Pristopiti k programu Erasmus plus, takoj ko bo VŠTL izpolnjevala formalne pogoje

Strateški cilj 9: znanstvene in aplikativne raziskave

VŠTL bo s pomočjo IRTL izvajala znanstvene raziskovalne projekte, predvsem s prijavi na ARRS, prav tako pa tudi aplikativne projekte za gospodarstvo in negospodarstvo. Vsako leto (od vključno leta 2020 dalje) planiramo **povečati prihodke iz naslova novih projektov** in sodelovanja z gospodarskimi družbami in drugimi institucijami **za vsaj 5% letno**. Sistematično želimo **krepite sodelovanje z drugimi visokimi šolami in gospodarskimi družbami**. VŠTL bo zagotavljala strokovno in organizacijsko rast, kar bo lahko uresničila s tesnim sodelovanjem z ostalimi univerzami in šolami, predvsem v tujini (glede na to, da je v Sloveniji praksa povezovanja med potencialnimi konkurenti na področju visokega šolstva zelo šibka) ter gospodarskimi družbami. VŠTL bo vzpostavila in nadaljevala sodelovanje v več novih projektih, nekatere od njih je že vzpostavil IRTL (ustanovitelj). Potrebno se bo dogovoriti z vodstvi nekonkurenčnih VŠTL glede skupnega prijavljanja določenih projektov za EU sredstva in sredstva RS. Potrebno se bo dogovoriti z vodstvi večjih gospodarskih družb glede sodelovanja VŠTL pri reševanju težav in izzivov teh podjetij. Nekatere dogovore je že uspešno sklenil in začel izvajati IRTL (ustanovitelj).

Naloga 9.1: vpis v evidenco ARRS

- Ustanovitelj IRTL je v letu 2020 že podal vlogo za vpis v ARRS
- Vpis v evidenco bo med drugim omogočil tudi prijave na razpise
- Pogoji za uspeh na razpisih je raziskovalna odličnost sodelavcev VŠTL

Naloga 9.2: Prijave na znanstvene in strokovne projekte (Slovenija in tujina)

- Vsako leto ena prijava v Sloveniji in ena v tujini (npr. Erasmus+)
- Vsako drugo leto vsaj en uspešna prijava - dogovorjen projekt,

Naloga 9.3: Produkcija kvalitetnih izdaj založbe IRTL – monografije, učbeniki

- Letna rast 10% glede na predhodno leto
- Število in vrsta izdaj

Naloga 9.4: Vzpostaviti strokovni časopis s področja logistike in transporta za popularizacijo stroke in prepoznavnost VŠTL

- Do konca leta 2025

Naloga 9.5: Izvedba mednarodne znanstvene konference

- Letno ali na dve leti
- Število udeležencev iz tujine
- Izdaja zbornika prispevkov

Naloga 9.6: Sodelovanje pri organizaciji mednarodnih znanstvenih konferenc s tujim partnerjem

- Ena na vsaki dve leti s

Naloga 9.7: Objavljanje v priznanih mednarodnih znanstvenih revijah

- Do leta 2025 povečanje objav sodelavcev VŠTL za 5% letno
- Število objavljenih del in kakovost indeksiranih revij

Naloga 9.8: Zagotoviti prihodke VŠTL iz naslova novih projektov in sodelovanja z gospodarskimi družbami in drugimi institucijami

- obiskati in kontaktirati za sodelovanje vsaj 15 velikih gospodarskih družb v prvem letu poslovanja;
- obiskati in kontaktirati za sodelovanje vsaj 2 drugi nekonkurenčni šoli v prvem letu poslovanja (proučiti možnost skupnih prijav na EU projekte);
- obiskati in kontaktirati za sodelovanje vsaj 5 do 10 javnih ustanov in strokovnih združenj (različna za srednji management in strokovnjake s področja mobilnosti, logistike in transporta); usposabljanja

Ključni KAZALNIKI RAZISKOVALNA DEJAVNOST VŠTL v obdobju 2020- 2025:

KAZALNIK: do konca leta 2022 izboljšati (glede na leto 2020) SICRIS in COBISS bazo vseh zaposlenih in sodelujočih z VŠTL ter **povečati število izvedenih raziskav s strani zaposlenih na VŠTL.**

KAZALNIK: povečati število prijav na RR razpise v posameznem letu za vsaj 1 razpis glede na leto pred tem – izhodišče so prijave projektov IRTL (ustanovitelja) v letu 2020.

KAZALNIK: povečati število oddanih ponudb gospodarstvu v letu posameznem letu na vsaj 2 dodatni ponudbi, kot jih je bilo v letu pred tem.

KAZALNIK: povečati število projektov od prvega leta delovanja VŠTL dalje, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja in so krajši od enega leta (na vsaj 2 na leto).

KAZALNIK: povečati število projektov od leta prvega leta delovanja VŠTL dalje, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja in so daljši od enega leta (na vsaj 2 letno).